

● Teilzeit, Gleitzeit, Auszeit? Homeoffice?

Wo immer es geht, bieten wir unseren Mitarbeitenden Gestaltungsmöglichkeiten. Deshalb sind unsere Arbeitszeiten flexibel. Ob Teilzeit, Gleitzeit, Auszeit oder Homeoffice – alles ist möglich. Mit unserer flexiblen Arbeitszeitgestaltung helfen wir Ihnen, Arbeit und Privatleben aufeinander abzustimmen.

Kontakt

Eva Majovski
Leiterin Personalmanagement
Telefon 07583 33-1280
evamauela.majovski@zfp-zentrum.de

● Den Alltag erleichtern

Je nach Standort bietet das ZfP Südwürttemberg zusätzliche Serviceangebote an, die den Alltag erleichtern. Dazu zählen beispielsweise

- › Take-Home-Essen
- › Party- und Blumenservice
- › Fahrradservice
- › Grabpflege, Gartendienst
- › Apothekenleistungen
- › Kopierservice
- › Unterstützung bei der Wohnungssuche



● Lebensphasen

Wir wollen uns als Arbeitgeber auf die verschiedenen Lebensphasen unserer Mitarbeitenden einstellen. Im Verlauf des Lebens verschieben sich die Schwerpunkte. Einmal ist die Kinderbetreuung von hoher Bedeutung, ein anderes Mal die Karriere. Je nach Bedarf unterstützen wir die Mitarbeitenden mit spezifischen Angeboten. Denn wir möchten, dass sie rundum zufrieden sind.



● ZfP-Jobticket



Mit dem Jobticket fördert das ZfP den Umstieg auf öffentliche Verkehrsmittel. Wer ein Jahresabo hat, erhält für Fahrten zwischen Arbeitsplatz und Zuhause einen Zuschuss von 20 Euro pro Monat, bei der Vorlage von vier einzelnen Monatskarten gibt es jeweils 10 Euro. Weitere Informationen sind beim Personalmanagement des ZfP Südwürttemberg erhältlich.

Mehr Informationen finden Sie im Intranet sowie im Web unter www.zfp-karriere.de.

ZfP Südwürttemberg
Pfarrer-Leube-Straße 29
88427 Bad Schussenried
07583 33-0
info@zfp-zentrum.de
www.zfp-karriere.de

Die Unternehmen der **zfp** Gruppe Baden-Württemberg

Rundum Blick.



- › Work-Life-Balance
- › Gesund im Betrieb
- › Kinderbetreuung
- › Weiterführende Informationen



Arbeitgeber ZfP Südwürttemberg



Alle Lebensbereiche im Blick

Als Arbeitgeber hat das ZfP Südwestfalen seine Mitarbeitenden genauso im Blick wie seinen Versorgungsauftrag. Im Sozial- und Gesundheitswesen dreht sich alles um den Menschen. Nur wer selbst gesund ist und sich wohlfühlt, kann psychisch Kranken eine Stütze sein. Für uns zählt nicht nur die Atmosphäre am Arbeitsplatz, sondern auch die Balance zwischen Beruf und Privatleben. Hier ist Rundumblick gefragt.



● Eine Frage der Haltung

Ein fester Bestandteil der Unternehmenskultur im ZfP Südwestfalen ist Chancengleichheit und die Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Aus dieser Grundhaltung hat sich eine Kultur der Work-Life-Balance mit zahlreichen verschiedenen Angeboten entwickelt, die die Mitarbeitenden auf dem Weg in ein ausgeglichenes Leben unterstützen. Die Anforderungen an Arbeit und Privatleben ändern sich im Laufe des Lebens. Deshalb werden bei uns gemeinsam individuelle Lösungen gesucht. Dabei kommt den Führungskräften eine große Bedeutung zu. Auf der Basis von gegenseitigem Vertrauen treffen sie mit ihren Mitarbeitenden passgenaue Vereinbarungen.



● Kinderbetreuung

Als familienfreundlicher Arbeitgeber unterstützt das ZfP Südwestfalen Eltern bei der Kinderbetreuung. Das reicht vom Platz in der Kinderkrippe über ein betriebseigenes Ferienprogramm bis hin zum Brückenplatz, falls die reguläre Betreuung mal kurzfristig ausfällt. Angeboten werden

- Betriebsplätze in Kindertagesstätten
- Ferienbetreuung
- Vermittlung von Tagesmüttern
- Brückenplätze / Notfallbetreuung
- Beratung

Kontakt

Carmen Kremer
Beauftragte für Chancengleichheit
Telefon 0751 7601-2765
carmen.kremer@zfp-zentrum.de

● Gesund im Betrieb

Die Gesundheit unserer Mitarbeitenden ist uns ein Anliegen. Dabei ist Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM) weit mehr als eine einzelne Maßnahme. Um nachhaltige Effekte zu erzielen haben wir uns beispielsweise überlegt, wie wir die Arbeitsbedingungen und das Miteinander gesundheitsfördernd gestalten. Mit kostenlosen Kursen von Frühlingküche bis Yoga, Präventionsangeboten und Betriebssportgruppen ermöglichen wir den Mitarbeitenden, etwas für ihre Gesundheit zu tun.

Kontakt

Eva Rall
Stabstelle BGM
Telefon 07583 33-1704
eva.rall@zfp-zentrum.de



● Familienangehörige pflegen

Die alternde Gesellschaft stellt Arbeitgeber und Mitarbeitende gemeinsam vor neue Herausforderungen. Wir unterstützen unsere Beschäftigten zeitlich, fachlich und mental, damit sie sich um pflegebedürftige Angehörige kümmern können. Unser Angebot umfasst:

- fachliche und rechtliche Pflegeberatung
- Hilfe bei der Gestaltung der häuslichen Umgebung
- passende Pflegeleistungen bei plötzlichen Pflegefällen
- angepasste Arbeitszeit
- und vieles mehr

Kontakt

Christoph Vieten
Leitung Arbeit und Wohnen
Telefon 07583 33-1401
christoph.vieten@zfp-zentrum.de



● Arbeitsfähigkeit erhalten

Zum Rundumblick gehört auch, die Arbeitsfähigkeit der Mitarbeitenden zu erhalten und Arbeitsunfähigkeit vorzubeugen. Als fürsorglicher Arbeitgeber unterstützen wir unsere Beschäftigten dabei. Unsere Teams des Betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM) suchen gemeinsam mit Ihnen nach Möglichkeiten, wie sich die Arbeitsunfähigkeit überwinden lässt und die Beschäftigung gesichert werden kann. Das Angebot ist vielfältig und freiwillig.

Kontakt

Helmut Fach, Schwerbehindertenvertreter
Telefon 07583 33-1618
helmut.fach@zfp-zentrum.de

Kontakt

Barbara Pfeilsticker, Personalmanagement
Telefon 07583 33-1777
barbara.pfeilsticker@zfp-zentrum.de

