

WISSEN IST WERTVOLL.



Vielfältige Qualifizierung: Von der fachärztlichen oder psychotherapeutischen Weiterbildung über studienintegrierte Ausbildungsangebote und Fachweiterbildungen bis hin zum dualen Studium: Bei uns gibt es jede Menge Möglichkeiten zur Weiterentwicklung.

Karriereplanung: Speziell konzipierte Seminare, Curricula und Mentoringprogramme qualifizieren Mitarbeitende für anspruchsvolle Aufgaben und fördern die individuelle Karriere.

akademie südwest: Unsere hauseigene Bildungseinrichtung bietet vielfältige Fortbildungsmöglichkeiten und unterstützt Ihre berufliche Entwicklung.

Digitales Bildungsmanagement: Online-Schulungen schaffen flexible Lernangebote, die sich perfekt in den Arbeitsalltag integrieren lassen.

SICHERHEIT UND FAIRNESS.



Gute Arbeit, gutes Geld: Tarifverträge, die ein faires Einkommen mit Psychiatrie-Zulagen sichern.

Sorgenfreie Zukunft: Unsere Betriebliche Altersvorsorge sorgt langfristig für finanzielle Sicherheit.

Urlaub muss sein: ZfP-Mitarbeitende dürfen sich über 30 Tage Urlaub, arbeitsfreie Tage an Heiligabend und Silvester sowie zusätzlichen Urlaub für Pflegekräfte freuen.

ZUSÄTZLICHE EXTRAS. FÜR IHR WOHLBEFINDEN.

Kinderbetreuung

Ferienprogramme und Kita-Plätze

Wohnraum

Unterstützung bei der Suche und eigene Personalwohnheime

Bio-zertifizierte Betriebskantinen

Frische Mahlzeiten und to-go-Essen

Mitarbeitendenverkauf

Von günstigen Angeboten in Apotheke und Werkstätten profitieren

Kostenlose Bibliotheken

mit Büchern, Magazinen und Filmen



12/2024 www.openminded.world

MEHR INFOS?

Mehr Informationen zum Arbeitgeber ZfP gibt's auf www.zfp-karriere.de



ZfP-Mitarbeitende erhalten im Intranet unter „Arbeitgeber ZfP“ ausführlichere Informationen.

KONTAKT

Personalmanagement
Alexa Hohl
07583 33-1036
alexahohl@zfp-zentrum.de



Zusammen

Arbeit.

MEHR WERT. MIT ZUKUNFT.

UNSERE ARBEITGEBERVORTEILE AUF EINEN BLICK.

MEHR WERT. MIT ZUKUNFT. ARBEITEN IM ZFP SÜDWÜRTTEMBERG.

Als größter psychiatrischer Klinikverbund in Baden-Württemberg und einer der wichtigsten Arbeitgeber in der Region bietet das ZfP Südwürttemberg langfristige und krisensichere Arbeitsplätze. Unsere öffentliche Trägerschaft ermöglicht uns, Mitarbeitenden eine ganze Reihe an attraktiven Extras zu bieten: angefangen von einer zusätzlichen Betriebsrente über faire Tarifverträge bis hin zu einem hohen Maß an Mitbestimmungsmöglichkeiten. **Und das ist noch nicht alles.**



VORTEILE, DIE SICH AUSZAHLEN.



JobRad

Mit unserem JobRad-Leasing kostengünstig und umweltfreundlich voran kommen.



Firmenfitness

Dank unseren Kooperationen von einem breiten Angebot an Fitnessstudios, Thermen sowie Sport- und Ernährungskursen profitieren. Und das in der ganzen Region.



ZEITplus

Früher in Rente oder ein Sabbatical? Unser Lebensarbeitszeitmodell schafft zusätzliche Freiräume.



Jobticket

Entspannt zur Arbeit mit Bus oder Bahn – mit dem Jobticket nicht nur Geld sparen, sondern auch einen Beitrag zur Umwelt leisten.



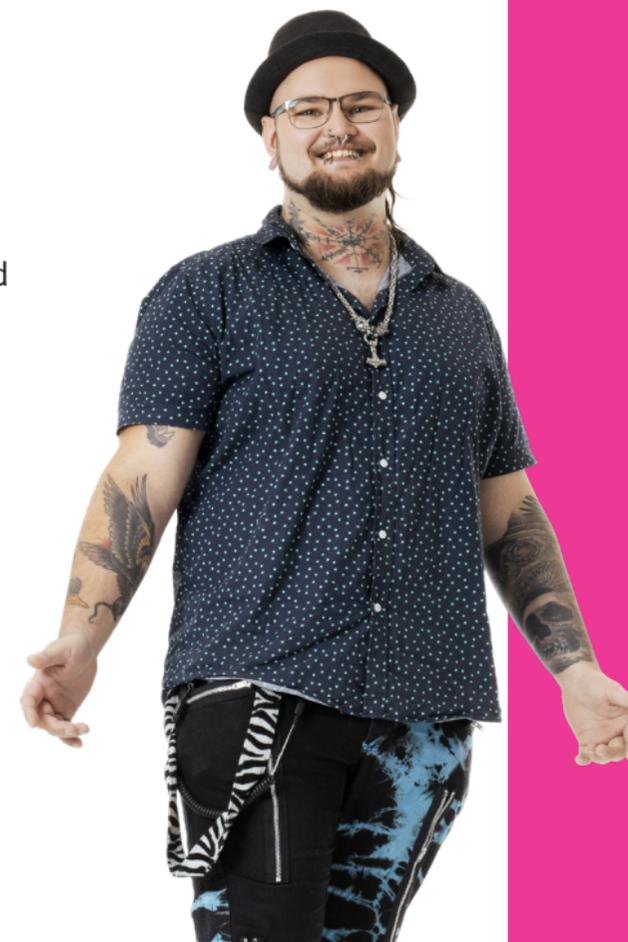
Gutscheine für Fahrradfahrer:innen

Wer aufs Rad setzt, wird belohnt.



Integrationsbeauftragte

Für einen guten Start im ZfP und in einem neuen Lebensumfeld.



FLEXIBEL UND INDIVIDUELL.



Voll flexibel: Unsere Arbeitszeiten sind so vielfältig wie wir. Ob Teilzeit, Gleitzeit oder Auszeit – alles ist möglich.

Homeoffice: Wo es machbar ist, bieten wir die Möglichkeit, von zuhause aus zu arbeiten. So gestalten Sie Ihren Arbeitsalltag ganz nach Ihren Bedürfnissen.

Ampelkonto: Auf einem Arbeitszeitkonto erfassen Sie Ihre geleisteten Stunden und gleichen Schwankungen flexibel aus – für eine selbstbestimmte Zeitgestaltung.

RUNDUM GESUND.



Betriebliches Gesundheitsmanagement: Mit kostenlosen Kursen von Frühlingsküche bis Yoga, Präventionsangeboten und Betriebssportgruppen etwas für die Gesundheit zu tun.

Betriebliches Eingliederungsmanagement: Die Teams im Betrieblichen Eingliederungsmanagement suchen gemeinsam mit Ihnen nach Wegen, um Arbeitsunfähigkeit zu überwinden und Ihre Beschäftigung langfristig zu sichern.

Betriebsärzt:innen und Arbeitssicherheit: Unsere Expert:innen kennen die Herausforderungen im Gesundheitswesen und beraten gezielt zu ergonomischer Gestaltung und Gesundheitsschutz.