



Das ZfP Südwesttemberg - Mehr als nur ein Arbeitsplatz

Die Vision eines starken, solidarischen Netzwerks, das gemeinsam die Realität in der Arbeitswelt mitgestaltet, gewinnt zunehmend an Bedeutung - auch im Gesundheits- und Sozialwesen. Dort, wo Menschen sich tagtäglich mit großem Einsatz um andere kümmern, braucht es Strukturen, die auch die individuellen Lebensentwürfe und Fürsorgeverantwortungen der Mitarbeitenden mitdenken.

Im Zentrum steht dabei die Frage, wie sich Erwerbsarbeit so gestalten lässt, dass sie mit dem privaten Leben - mit Sorgearbeit, Familie, Gesundheit oder persönlicher Entwicklung - in Einklang steht. Diese Vorstellung ist keine bloße Wunschvorstellung, sondern Ausdruck eines konkreten Gestaltungswillens: Es geht darum, gemeinsam weiterzudenken, neue Wege zu erproben und Verantwortung zu teilen - für eine Arbeitskultur, die Gleichwertigkeit und Care-Gerechtigkeit möglich macht.

Als moderner und teamorientierter Arbeitgeber bietet das ZfP Südwesttemberg vielfältige Angebote für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, um deren berufliche Entwicklung zu fördern, ihre Gesundheit zu stärken sowie die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben aktiv zu unterstützen.

Take-Home-Essen

In unseren Betriebscafés erhalten Sie speziell vorgesehene Behälter für die Mitnahme von Speisen - zum Mitarbeitendenpreis, für Familienangehörige zum Gästepreis.

Event-Catering & Blumendekoration

Hochwertiger Catering- und Veranstaltungsservice - auf Wunsch mit Leihgeschirr, Abhol- oder Lieferservice. Florale Dekorationen liefert am Standort Weissenau die Gärtnerei der Weissenauer Werkstätten.

Grab- & Gartenpflege

Die Weissenauer Gärtnerei bietet:

- Garten- und Landschaftsbau
- Grabpflege und Pflanzenüberwinterung
- Verkauf von Pflanzen, Kräutern, Brennholz
- Beratung vor Ort und Kranzbinderei

Zentralapotheke

Derzeit kein Angebot - normalerweise günstige Arzneimittel für Mitarbeitende.

Druck- & Versandservice

Individuelle Drucksachen wie Weihnachtskarten oder Hochzeitseinladungen werden in der Druckerei am Standort Weissenau professionell umgesetzt.

Gesundheit & Wohlbefinden

Betriebliches Gesundheitsmanagement: Gemeinsam mit Kolleg:innen sportlich aktiv werden - Angebote wie Yoga- und Sportkurse, Gesundheitsvorträge und Rauchentwöhnung fördern aktiv Ihr Wohlbefinden.

Stationäre Prävention mit Online-Training: In Kooperation mit der Deutschen Rentenversicherung - für mehr Balance im Alltag.

Betriebliches Eingliederungsmanagement

Unterstützung bei Rückkehr in den Beruf nach längerer Erkrankung.

Flexibles Arbeiten & verlässliche Planung

Arbeitszeitmodelle: Teilzeit in allen Facetten (5-95 %), über 800 Schichtmodelle, flexible Arbeitszeitgestaltung.

Mobiles Arbeiten & Homeoffice: Vereinbarkeit von Beruf und Familie durch ortsunabhängiges Arbeiten in jenen Unternehmensbereichen, wo dies möglich ist.

ZEITplus: Individuelle Gestaltung Ihrer Lebensarbeitszeit.

Verlässliche Dienstplanung: Dienstpläne 6 Wochen im Voraus, Urlaubsplanung im Team, spontane Tauschmöglichkeiten.

Familienfreundlichkeit & Kinderbetreuung

Kinderbetreuung während der Arbeitszeit:

- Bad Schussenried: Brückenbetreuung im Zwergenhaus
- Weissenau: Plätze in der Kita „Kinderwelt“
- Zwiefalten: Kurzzeitpflege mit KuKiTapf e.V.

Ferienbetreuung mit Programmen wie dem „Räubernest“, dem „Hölzle“ und der „Zirkusschule Moskito“.

Chancengleichheit & Diversität

Gleichstellung: Die Beauftragte für Chancengleichheit begleiten Bewerbungen, insbesondere im Förderbereich. Ziel: mehr Frauen in Führungspositionen, faire Fragenkultur im Vorstellungsgespräch.

Equal Pay & Chancengleichheitsplan: Gleiche Bezahlung für gleiche Arbeit - tarifvertraglich geregelt. Chancengerechte Personalentwicklung.

Diversity & gendergerechte Sprache: Vielfalt leben - diskriminierungsfreie Kommunikation, klischeefreie Außendarstellung, gelebte Inklusion.

Fachkräftegewinnung & Integration: Integrationsbeauftragte, Sprachkurse, Wohnheimplätze, Austauschformate für FSJler:innen und Auszubildende.

Pflege & Unterstützung

Angehörigenpflege: Flexible Arbeitszeitmodelle, psychosoziale Begleitung und Unterstützung durch Tages-, Kurzzeit- oder stationäre Pflegeangebote.

Wohnen & Mobilität

Unterstützung bei der Wohnungssuche: Hilfestellung durch aktuelle Wohnungsangebote und Beratung.

Mobilitätskonzept:

- ZfP-Jobticket
- E-Bike-Ladestationen
- Strom für E-Autos zum Selbstkostenpreis
- Fahrradkilometer honoriert durch Gutscheine
- Private Fahrräder können für Dienstfahrten abgerechnet werden.

Karriere & Weiterbildung

Praktika & FSJ: Orientierung für junge Menschen und zukünftige Mitarbeitende.

Ausbildung & Perspektiven: Attraktive Ausbildungsberufe mit Option auf Übernahme, Karriereportal für Nachwuchstalente.

Frauen in Führung: Spezielle Module der akademie südwest, Seminare für Frauen zur Förderung von Potenzialen.

Fortbildungstage & Jahresgespräche

Entwicklung durch Feedback, Qualifizierung und gegenseitige Wertschätzung.

Werteorientierte Unternehmenskultur

Einführungstag für neue Mitarbeitende: Einblicke in Struktur, Nachhaltigkeit, Diversity und das Selbstverständnis des ZfP Südwestfalen-Lippe.

Verhaltenskodex & Win Charta: Gemeinsames Verständnis im respektvollen Miteinander - Schutz vor Übergriffen, klare Präventions- und Interventionsstrategien.

Elterntreffen & Frauenversammlungen

Formate zum Austausch von Eltern und weiblichen Mitarbeitenden - gegenseitige Unterstützung im Alltag.

Nachhaltigkeit & Gleichbehandlung

Nachhaltigkeitsstrategie mit den vier Säulen: Arbeit & Soziales, Klimaschutz, Organisation & Führung, Innovation & Verantwortung.

AGG-Beschwerdestelle: Anlaufstelle bei Benachteiligung nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz - kompetent und sensibel.

Stand: Juni 2025; Angebote können sich ändern, es besteht keine Gewähr für Vollständigkeit.