

AUSWERTUNG DER GRUPPENGESPRÄCHE BEIM FÜHRUNGSTAG 2025 /

1. Partizipation & Feedbackkultur stärken

Eine zentrale Empfehlung ist, Mitarbeitende aktiv in Transformationsprozesse einzubinden und regelmäßige, strukturierte Feedbackformate zu etablieren (z. B. Reflexionsrunden, Feedbackschleifen, Beteiligung an Entscheidungen).

2. Transparente und kontinuierliche Kommunikation

Führungskräfte sollten frühzeitig und regelmäßig über Ziele, Veränderungen und Entscheidungen informieren (z. B. durch Teammeetings, Dashboards, Newsletter), um Vertrauen und Orientierung zu schaffen.

3. Emotionale Sicherheit und individuelle Begleitung

Es wird betont, wie wichtig es ist, emotionale Aspekte ernst zu nehmen, empathisch zu führen und Unterstützungsangebote wie Coachings, Supervisionen oder Einzelgespräche bereitzustellen.

4. Verlässlichkeit und Klarheit schaffen

Führungspersonen sollen durch verbindliches Verhalten, klare Erwartungen und nachvollziehbare Entscheidungen Sicherheit in unsicheren Transformationsphasen bieten.

5. Zeit und Raum für Reflexion und Austausch schaffen

Teams sollen regelmäßig Gelegenheit erhalten, sich über Herausforderungen, Fortschritte und Gefühle im Transformationsprozess auszutauschen – idealerweise moderiert und mit klarer Struktur.